

**3. számú előterjesztés Lajosmizse Város Polgármestere részére  
2020. november 19.**

**Tárgy:**Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2020. (...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról

**Az előterjesztést készítette:**

Muhariné Mayer Piroska  
aljegyző

**Tárgyalásra és véleményezésre megkapta:**

----

**Törvényességi ellenőrzésre megkapta:**

-----

dr. Balogh László s.k.  
jegyző

### **3. számú előterjesztés Lajosmizse Város Polgármestere részére 2020. november 19.**

**Tárgy:** Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2020. (...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról

**Üsz.:**LMKOH/20944-1/2020.

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelet alapján a veszélyhelyzetben alkalmazni kell a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: katasztrófavédelmi törvény) 46. §-ának (4) bekezdését, amely az alábbiak szerint rendelkezik.

*„Veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti.”*

**A katasztrófavédelmi törvény 46. § (4) bekezdése egyértelműen rendelkezik arról, hogy veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének (fővárosi, megyei közgyűlésnek) feladat- és hatáskörét a polgármester (főpolgármester, megyei közgyűlés elnöke) gyakorolja az ott megjelölt kivétellel. Mindezek alapján sem a képviselő-testület, sem a bizottságok ülésének az Möt. szerinti összehívására nincs lehetőség, a képviselő-testület valamennyi hatáskörét a polgármester gyakorolja, a képviselő-testületnek veszélyhelyzetben nincs döntési jogköre.**

#### **A rendelet-tervezet általános indokolása:**

**A Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatal közszolgálati tisztviselői esetében a 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjában foglalt rendelkezés alapján 2019. augusztus 1-től a hatályos illetményalap 49.860.- Ft.**

Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés b) pontjában a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében, 3. § (1) bekezdés c) pontjában a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében is élt önkormányzatunk a törvényi szinten adható maximális mértékű illetménykiegészítés meghatározásával.

**Mind az illetményalap, mind az illetménykiegészítés tekintetében szükséges a 2021. január 1-től alkalmazandó illetmény-összetevők megállapítása, tekintettel arra, hogy azok 2020. december 31-ig érvényesek. Ezen betervezett módosítással a köztisztviselők illetménye nem emelkedik a mintegy másfél évvel ezelőtt (utoljára) megállapított illetményhez képest, kizárólag a már megállapított illetményalapot és illetménykiegészítést biztosítjuk számukra továbbra is.**

## **A rendelet-tervezet részletes indokolása:**

(A részletes indokolásban dőlt betűvel jelzem az előterjesztői indokolást, míg álló betűtípussal a vonatkozó jogszabályi hátteret.)

### **A rendelet-tervezet 1. § indokolása**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 131. §-a alapján:

„131. § (1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. A kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak.

(2) Az illetmény a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

(3) Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(4) A garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg.

(5) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell

a) általános teljes napi munkaidő esetén: 174 órával,

b) általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén: 174 óra időarányos részével.

(6) A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

(7) A felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselőt az I., a érettségi végzettségű kormánytisztviselőt a II. osztályba kell besorolni (a továbbiakban: besorolási osztály). A besorolási osztály fizetési fokozatokból áll.”

A Kttv 132. §-a és 133. § (1)-(2) bekezdése alapján:

„132. § Az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

133. § (1) Az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő szorzószámok tartoznak. A szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg az egyes osztályok különböző fokozataihoz tartozó alapilletményt.

(2) A besorolási osztályokat és a fizetési fokozatokat e törvény 1. melléklete tartalmazza.”

A Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény - 2021. január 1-jétől hatályos - 61. § (1) és (6) bekezdései alapján:

„61. § (1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2021. évben 38 650 forint.”

„(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2021. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál

magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A Kttv.234. § „(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

**c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.**

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi **érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.**”

*Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjában az illetménylap meghatározása történik, mely a fentieknek megfelelően 49.860.- Ft. Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés b) pontjában a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében, 3. § (1) bekezdés c) pontjában az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében is élt önkormányzatunk a törvényi szinten adható maximális mértékű illetménykiegészítés meghatározásával. A fenti illetményelemeket továbbra is ezen mértékben javasolt meghatározni, ezért szükséges a rendelet 9. §-ának módosítása 2021. január 1-től 2021. december 31-ig terjedő időszakra.*

A döntésmeghozatal során az alábbiakat mindenképpen célszerű figyelembe venni:

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról szóló 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet 2. § (1)-(2) bekezdései szerint:

**„(1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 149 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 34 260 forint, napibér alkalmazása esetén 6860 forint, órabér alkalmazása esetén 857 forint.**

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően **a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 195 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 44 830 forint, napibér alkalmazása esetén 8970 forint, órabér alkalmazása esetén 1121 forint.**”

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet 2. § (1)-(2) bekezdése szerint

**2. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2020. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 161 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 37 020 forint, napibér alkalmazása esetén 7410 forint, órabér alkalmazása esetén 926 forint.**

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően **a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2020. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 210 600**

**forint**, hetibér alkalmazása esetén 48 420 forint, napibér alkalmazása esetén 9690 forint, órabér alkalmazása esetén 1211 forint.

**Fenti jogszabályokból kiszámítható, hogy a minimálbér és a garantált bérminimum 2019 évről 2020 évre egyaránt 8 %-kal emelkedett, míg a közszolgálati tisztviselői bér a 2019. augusztusban megállapítotthoz képest nem emelkedett 2020. évre és ez az előterjesztés sem tesz javaslatot emelésre 2021. évre.**

Az előterjesztés készítésekor már megkezdődtek a tárgyalások a jövő évi minimálbér és garantált bérminimum emeléséről, melyről konkrét adatokat még nem tudunk, de a gazdasági elemzők előzetes számításai szerint az emelés mértéke hasonlóan alakul az előző évi sinthez. A foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár is azt hangsúlyozta, hogy kiemelten fontos a bérek emelésének a kérdése a jövő évre nézve. Amennyiben ezekből a megjelent információkból, közleményekből indulunk ki, akkor várhatóan 7-8 % közötti lesz az emelés mértéke. A 7 százalékos emeléssel számolva 2021-től az alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) várhatóan 172.300 Ft-ra, a garantált bérminimum havi bér alkalmazása esetén várhatóan 225.300 Ft-ra emelkedik. Ezen összegek az előterjesztés előkészítőjének számításai. Az emelés százalékának, a végleges összegek meghatározásának egyeztetése jelenleg folyamatban van, arról végleges döntés december végén várható.

Az alábbi táblázat tükrözi a jelenleg hatályos köztisztviselői illetményrendszert a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 1. melléklete alapján.

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorzószám	Az önkormányzatunknál érvényes illetményalappal <b>49.860.- Ft</b> (a 12/2017.(IV.18.) ÖR 3. § (1) bekezdés a) pont alapján) számított bruttó bérek a törvény alapján <u>illetménykiegészítés és pótlék nélkül a 2020 évre hatályos garantált bérminimummal</u>	Az önkormányzatunknál érvényes illetményalappal <b>49.860.- Ft</b> (a 12/2017.(IV.18.) ÖR 3. § (1) bekezdés a) pont alapján) számított bruttó bérek a <u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimummal</u>
<u>Gyakornok</u>	1	0–1	3,1	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	<u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimum</u>
<u>Fogalmazó</u>	2	1–2	3,2	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	<u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimum</u>
	3	2–3	3,3		
<u>Tanácsos</u>	4	3–4	3,5	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	<u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimum</u>
	5	4–6	3,7		
	6	6–8	3,9		
<u>Vezető-tanácsos</u>	7	8–10	4,2	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	<u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimum</u>
	8	10–12	4,4	219.384.-Ft	
	9	12–14	4,6	229.356.-Ft	
	10	<u>14–16</u>	<u>4,8</u>	239.328.-Ft	
<u>Főtanácsos</u>	11	16–19	5,1	254.286.- Ft	
	12	19–22	5,2	259.272.- Ft	
	13	22–25	5,3	264.258.- Ft	
<u>Vezető-főtanácsos</u>	14	25–29	5,6	279.216.- Ft	
	15	29–33	5,7	284.202.- Ft	
	16	33–37	5,8	289.188.- Ft	
	17	37 év felett	6,0	299.160.- Ft	

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám	Az önkormányzatunknál érvényes illetményalappal <b>49.860.- Ft</b> (a 12/2017.(IV.18.) ÖR 3. § (1) bekezdés a) pont alapján) számított bruttó bérek a törvény alapján <u>illetménykiegészítés és pótlék nélkül a 2020 évre hatályos garantált bérminimummal</u>	Az önkormányzatunknál érvényes illetményalappal <b>49.860.- Ft</b> (a 12/2017.(IV.18.) ÖR 3. § (1) bekezdés a) pont alapján) számított bruttó bérek a <u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimummal</u>
Gyakornok	1	0–2	1,79	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	<u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimum</u>
Előadó	2	2–4	1,9	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	<u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimum</u>
	3	4–6	2,0		
	4	6–8	2,2		
	5	8–10	2,25		
	6	10–12	2,3		
Főelőadó	7	12–15	2,5	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	<u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimum</u>
	8	15–18	2,6		
	9	18–21	2,65		
	10	21–24	2,7		
	11	24–27	2,8		
	12	27–29	2,85		
	13	29–31	2,9		
Főmunkatárs	14	31–33	3,3	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	<u>7 %-os emeléssel kalkulált 225.300.- Ft-os várható garantált bérminimum</u>
	15	33–35	4,0	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	
	16	35–37	4,2	<u>210.600.- Ft garantált bérminimum</u>	
	17	37 év felett	4,4	219.384.-Ft	

*A fenti táblázatokból jól látható, hogy a törvényi szintű bérezéssel és az önkormányzat 2019. augusztusi illetményalap emelésével is - a 2021. évre várható garantált bérminimummal számolva - a középfokú végzettséggel rendelkező kezdő köztisztviselő bére azonos a 37 év feletti közszolgálati jogviszonyban töltött középfokú végzettségű dolgozó bérével, de azonos a 10-12 évet ledolgozó felsőfokú végzettségű dolgozó bérével.*

*Amennyiben az önkormányzat továbbra is csak a 2019. augusztusi szinten tartja az közszolgálati tisztviselők bérét, akkor ez a jelenleg is torz illetményrendszer tovább romlik.*

*Fentiekből következően a középfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók esetében a törvény szerinti II. tábla alkalmazása a gyakorlatban „megszűnik”!*

*Ezen a torz bérrendszeren minimális mértékben segíti a hivatalvezetőt, ha a nyelvvizsgával rendelkező kollégának törvényi szintű pótlékot is tud fizetni vagy esetleg képzettségi pótlékot tud biztosítani, vagy ha egységesen valamennyi köztisztviselő részére számfejtteni tudja a törvényi szintű illetménykiegészítést.*

*Javasolt az illetményalapot és az illetménykiegészítést a rendelet-tervezet szerint elfogadni, mert ellenkező esetben a dolgozók bérét csökkenteni kell, melynek következményei között számolhatunk a dolgozók „elvándorlásával”, mellyel a közigazgatási munkavégzés lehetetlenné válik, hiszen ilyen alacsony bérezéssel nem jelentkeznek megfelelő végzettséggel, szaktudással rendelkező pályázók a meghirdetett állásokra.*

*A Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 2. melléklete 2019. évre az elismert hivatali létszámra vetítve nyújtott önkormányzati hivatal működési támogatása összegét 5.450.000.- Ft-ban határozta meg, a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 2. melléklet I. 1.1.1.1. pontjában pedig 5.475.000.- Ft-ban.*

### **A rendelet-tervezet 2. § indokolása**

A Jszt. 50. §-a rendelkezik a jogszabály logikai egységeinek sorrendjéről, ezen belül is a (2) bekezdés d) pontja tartalmazza, hogy a jogszabály tervezete az alábbi sorrendben a következő logikai egységeket tartalmazhatja:

„d) záró rendelkezések, ezen belül

da) törvény vagy eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott kormányrendelet tervezete esetében felhatalmazó rendelkezések,

**db) hatályba léptető rendelkezések,**

dc) átmeneti rendelkezések,

de) törvény tervezete esetében a törvény vagy törvényi rendelkezés sarkalatoságára utaló rendelkezések,

df) a jogalkotásra vonatkozó európai uniós követelményekre utaló rendelkezések,

dg) módosító rendelkezések,

dh) hatályon kívül helyező rendelkezések,

di) a hatályba nem lépésről szóló rendelkezések.”

*A rendelet-tervezet 2. §-ában a rendelet hatályba lépéséről rendelkezünk.*



**A rendelet tervezet előzetes hatásvizsgálata:**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. tv. 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható követelményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a testületet tájékoztatni kell.

*1. A tervezett jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása:*

A rendelet-tervezet társadalmi hatása a köztisztviselők megelégedésében mérhető, ami a számukra nyújtott fokozatos bérrendezés és a bérek szinten tartása által tud megvalósulni.

*2. Környezeti és egészségi következményei:*

A 2020. évi jövedelem szinten tartása biztonságos, kiszámítható pénzügyi helyzetet teremt a dolgozók részére, ami nagymértékben pozitívan befolyásolhatja egészségi körülményeiket az anyagi bizonytalanság okozta stressz csökkenése által.

*3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:*

A tervezett jogszabály többlet adminisztratív terheket nem keletkeztet.

*4. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:*

A Képviselő-testület a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 61. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazást arra, hogy 2021. évben az illetményalapot a Kvtv. 58. § (1) bekezdésében foglaltakhoz képest magasabb összegben állapítsa meg. Jelen rendelet-tervezet a 2019. augusztusban megemelt illetményalap, valamint a már korábban elfogadott törvényi maximum szintű illetménykiegészítés 2021. január 1. és 2021. december 31. közötti biztosítását tartalmazza.

*5. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:*

A meglévő hivatali létszámban a személyi, szervezeti, tárgyi feltételek adottak. A pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

A fentiekre tekintettel a következő rendelet-tervezet elfogadása indokolt, a hozzá csatolt indokolással együtt.

Lajosmizse, 2020. november 17.

## **Polgármesteri döntéshozatal:**

Az előterjesztés áttekintését követően fenti hatáskörömben eljárva az alábbi rendeletet alkotom meg a hozzá tartozó indokolással együtt.

### **Rendelet-tervezet**

#### **Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2020. (...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének hatáskörében eljáró Lajosmizse Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében meghatározott jogkörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában, 234. § (4) bekezdésében, a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatal létrehozásáról szóló megállapodás III. fejezet 7/c pontjában biztosított egyetértési jogkörében eljáró Felsőlajos Község Polgármestere írásos egyetértésével a következőket rendeli el:

#### 1. §

(1) Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

#### „9. §

- (1) A rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjában foglalt rendelkezéseket 2021. január 1-től 2021. december 31-ig kell alkalmazni.
- (2) A rendelet 3. § (1) bekezdés b)-c) pontjában foglalt rendelkezéseket 2021. január 1-től 2021. december 31-ig kell alkalmazni.”

#### 2. §

(1) Ez a rendelet 2021. január 1. napján lép hatályba és a hatályba lépést követő napon hatályát veszti.

Basky András  
polgármester

dr. Balogh László  
jegyző

A kihirdetés napja: 2020. ....

dr. Balogh László  
jegyző

***A Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (3) bekezdésében foglaltak alapján: „Az önkormányzati rendelet tervezetéhez tartozó, a megalkotását megelőzően rendelkezésre álló, végső előterjesztői indokolást a Nemzeti Jogszabálytárban kell közzétenni.”***

Erre tekintettel a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet 2020. november 19-i elfogadásra beterjesztett módosításának indokolását az alábbiakban teszem közzé:

1. *Általános indokolás*

**A Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatal közszolgálati tisztviselői esetében a 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjában foglalt rendelkezés alapján 2019. augusztus 1-től a hatályos illetményalap 49.860.- Ft.**

Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés b) pontjában a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében, 3. § (1) bekezdés c) pontjában a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében is élt önkormányzatunk a törvényi szinten adható maximális mértékű illetménykiegészítés meghatározásával.

**Mind az illetményalap, mind az illetménykiegészítés tekintetében szükséges a 2021. január 1-től alkalmazandó illetmény-összetevők megállapítása, tekintettel arra, hogy azok 2020. december 31-ig érvényesek. Ezen beterjesztett módosítással a köztisztviselők illetménye nem emelkedik a mintegy másfél évvel ezelőtt (utoljára) megállapított illetményhez képest, kizárólag a már megállapított illetményalapot és illetménykiegészítést biztosítjuk számukra továbbra is.**

2. *Részletes indokolás*

*1.§-hoz*

Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontja szabályozza a hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját, 3. § (1) bekezdés b)-c) pontja pedig a felsőfokú és érettségi végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítését. Javasolom, hogy mindkét illetmény-összetevő elem nagyságrendileg a 2020. évi szinten legyen meghatározva 2021. január 1-től 2021. december 31-ig.

*2. §-hoz*

A rendelet hatálybalépését szabályozza, melyet 2021. január 1. napjával javasolok meghatározni, összhangban a 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 61. § (6) bekezdésének – mely az illetményalap képviselő-testületi megemelésének lehetőségét biztosítja - hatálybalépésével.